

Vedtekter for UD-barna

Sist vedtatt på stiftelsesmøte 7.11.2025

§ 1 Organisasjonens navn

UD-barna

§ 2 Formål

UD-barna er en partipolitisk uavhengig og livssynsnøytral støttegruppe for nåværende og tidligere barn av utstasjonerte UD-ansatte. Formålet til organisasjonen er å bidra til at både nåværende og tidligere barn av utstasjonerte UD-ansatte får et trygt og godt liv.

§ 3 Arbeidsområder

Organisasjonen skal blant annet jobbe opp mot og sammen med UD og andre instanser for å fremme tiltak innen nettverk, kunnskap, beskyttelse og oppreisning for målgruppen.

§ 4 Organisasjonsform

UD-barna er en selvstendig, religiøs uavhengig og partipolitisk uavhengig organisasjon. Organisasjonen sitt overskudd, gjeld eller formue kan ikke deles ut til medlemmene.

§ 5 Medlemskap

§ 5-1 Ordinære medlemmer

UD-barn, både tidligere og nåværende, kan være ordinære medlemmer i organisasjonen. Dersom du i løpet av oppveksten har eller har hatt foresatt(e) som er eller har vært utstasjonert i regi av Det kongelige norske utenriksdepartementet så er du velkommen som ordinært medlem i UD-barna. Kun ordinære medlemmer kan inneha tillitsverv i organisasjonen.

Ettersom UD-barna retter seg også mot nåværende barn av utstasjonerte UD-ansatte, kan barn under 18 år være medlemmer. Barn fra 15 år har rett til å melde seg inn og ut av foreninger og trossamfunn, og UD-barna har derfor en 15 års aldersgrense.

§ 5-2 Støttemedlemmer

UD-ansatte, familiemedlemmer, venner og andre som ønsker å støtte organisasjonens formål kan melde seg inn som støttemedlemmer for et støttekontingent. Støttemedlemmer har ikke stemmerett, og har ikke rett til å inneha tillitsverv i organisasjonen. Møter og arrangementer, inkludert årsmøtet, kan åpnes for støttemedlemmer som observatører. Årsmøtet kan fatte vedtak med alminnelig flertall om at støttemedlemmer kan få talerett i

enkeltsaker. Årsmøtet kan også gi dispensasjon for tillitsverv i valgkomiteen og kontrollkomiteen, slik at støttemedlemmer også kan bidra inn i disse vervene ved behov.

§ 5-3 UD-barn ansatt i UD

UD-barn som selv er ansatt i UD plikter å informere om dette uavhengig av type medlemskap.

§ 5-4 Behandling av personopplysninger

Personopplysninger som innhentes i forbindelse med medlemskap skal sikres i et eget medlemssystem som ivaretar GDPR.

§ 6 Kontingent og utmelding

Årsmøtet fastsetter kontingenten, støttekontingenten, samt veilederen for mulige støttebeløp. Kontingentperioden er årlig. Utmelding av organisasjonen skal skje skriftlig. Medlemskap utgår dersom kontingenten ikke er betalt på to kalenderår.

Kontingenten skal være rimelig, og medlemskap kan være anonymt dersom medlemmet ønsker det. Hvert medlem styrker vår stemme i dialog opp mot UD, andre departementer og offentligheten. Fordi hvert medlemskap er viktig, skal kontingenten være så lav som mulig. Medlemmer kan bidra med ytterligere frivillig beløp for å støtte organisasjonens arbeid, og organisasjonen skal ha en veileder for mulige støttebeløp. Barn under 18 år skal ha en lavere kontingent enn voksne medlemmer.

§ 7 Habilitet

Ettersom UD-barna retter seg mot barn av utstasjonerte UD-ansatte, vil organisasjonen også kunne inkludere søsken. Søsken kan kun inneha ulike verv hvis det er mulig å sikre habilitet. Søsken kan inneha ulike verv i organisasjonen dersom det redegjøres for hvordan man skal jobbe for å sikre habilitet i saksbehandling. Videre må UD-barn som i dag er ansatt i UD redegjøre for egne potensielle habilitetsutfordringer dersom de stiller til valg.

§ 8 Rettigheter og plikter knyttet til medlemskapet

Alle medlemmer som oppfyller vilkårene i § 5 til ordinært medlemskap har rett til å delta på årsmøtet, har talerett, har stemmerett og er valgbare til tillitsverv i organisasjonen.

Alle medlemmer plikter å forholde seg til vedtak som er fattet av årsmøtet.

§ 9 Årsmøte

Årsmøtet er organisasjonens høyeste myndighet og avholdes årlig.

Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmer som har oppgitt korrekt kontaktinformasjon til styret. Forslag som skal behandles på årsmøtet skal være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig saksliste må være tilgjengelig for medlemmene senest én uke før årsmøtet. Årsmøtet kan ikke behandle forslag som ikke er oppført på sakslisten, med mindre 3/4 av de fremmøtte krever det.

Årsmøtet er vedtaksført med det antall stemmeberettigede medlemmer som møter. Hvert medlem har én stemme. Det er ikke mulig å gi andre medlemmer fullmakt til å stemme på egne vegne. Med mindre annet er bestemt, må et vedtak være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmene for å være gyldig.

Årsmøtet skal tilrettelegges for hybrid deltagelse, det vil si fysisk og digitalt.

Møteleder velges av årsmøtet.

§ 9-1 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

- behandle årsmelding;
- behandle revidert regnskap, hvis aktuelt;
- behandle innkomne forslag;
- fastsette kontingent og veileder for ytterligere støttebeløp for medlemmer, samt kontingent for støtte medlemmer i tråd med § 5;
- vedta budsjett, hvis aktuelt;
- vedta arbeidsplan;
- velge medlemmer til styret i tråd med § 10;
- velge medlemmer til valgkomité og kontrollkomité i tråd med §§ 12 og 13.

§ 9-2 Ekstraordinært årsmøte

Ekstraordinære årsmøter blir avholdt når styret bestemmer det, eller minst 1/3 av medlemmene krever det. Innkalling skjer på samme måte som for ordinære årsmøter. Ekstraordinært årsmøte kan kun behandle og ta avgjørelse i de sakene som er kunngjort i innkallingen.

§ 10 Styret

Styrets oppgave er å følge opp årsmøtets vedtak og organisasjonens vedtekter på mest hensiktsmessig måte. Dette inkluderer oppfølging av økonomi og ekstern representasjon av organisasjonen. Styret er organisasjonens høyeste myndighet mellom årsmøter.

Styret består av leder, to nestledere og inntil fire -4- ordinære styremedlemmer. Styret kan ha varamedlemmer.

Styreleder og nestledere velges for to -2- år av gangen for å sikre kontinuitet og langsiktighet for organisasjonen. Leder velges i oddetallsår og nestledere velges i partallsår.

Styret kan fatte vedtak når et flertall av styrets medlemmer er til stedet. Vedtak fattes med alminnelig flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet har styreleder, eller dens utpekte stedfortreder, dobbeltstemme.

§ 11 Styrets leder

Styrets leder har ansvar for ledelsen av styrets arbeid. Styrets leder kan etter vedtak i styret frikjøpes innenfor budsjettets rammer. Styrets leder skal være i UD-barnas målgruppe og representere medlemmene i organisasjonen.

§ 12 Valgkomité

Valgkomitéen fremmer forslag til årsmøtet om medlemmer til styret, valgkomitéen og kontrollkomitéen.

Valgkomitéen skal bestå av maksimum tre personer. Valgkomité velges for 2 år av gangen for å sikre kontinuitet og langsiktighet for organisasjonen.

§ 13 Kontrollkomité

Kontrollkomitéen er UD-barnas kontrollorgan. Kontrollkomitéen har formelt fullt innsyn i organisasjonens dokumenter og møterett på alle møter, for å kunne oppfylle følgende ansvarsområde: Gjennomgå styrets handlingsplan, årsberetning, budsjett, regnskap og protokoller, samt forestå veiledning med henblikk på å forbedre rutiner. Komitéen skal kontrollere at organisasjonen overholder vedtekter og andre økonomiske og organisatoriske forpliktelser. Kontrollkomitéen rapporterer til årsmøtet i forbindelse med årsberetningen.

Kontrollkomitéen skal bestå av minimum én og maksimum tre personer. Kontrollkomitéen velges for 2 år av gangen for å sikre kontinuitet og langsiktighet for organisasjonen.

Komitéens medlemmer skal ikke ha andre faste tillitsverv, roller eller oppdrag i organisasjonen.

§ 14 Utvalg

Årsmøtet og styret kan opprette, nedlegge og vedta mandat for utvalg. Utvalg rapporterer til oppnevnte organ eller det organ dette delegeres til. Overordnet organ skal informeres dersom det foretas endringer i utvalget.

§ 15 Signaturrett og prokura

Styrets leder har signaturrett og prokura sammen med en nestleder eller et styremedlem.

§ 16 Mangfold

UD-barna anerkjenner at opplevelsen av å ha foresatt(e) utstasjonert i regi av UD kan variere med tanke på ulike faktorer, herunder i samspillet mellom ulike familiesammensetninger, utstasjoneringer, og identitetsmarkører. I innstillinger til styreverv og når personer settes inn i utvalg, komitéer og arbeidsgrupper skal etterspurt kunnskap, erfaring samt faktorer med betydning for mangfoldet veie tungt (heriblant ulike utstasjoneringer med tanke på hyppighet og geografisk beliggenhet, alder for utstasjoneringer, familiesammensetning, adopsjon, nasjonalitet, etnisitet, funksjonsevne, kjønnsidentitet/-uttrykk og seksualitet). Mangfold er viktig for UD-barna, og styret skal øke sin kompetanse om dette.

§ 17 Taushetsplikt

Alle nåværende og tidligere medlemmer av UD-barna har taushetsplikt om andres personlige opplysninger i tilknytning til organisasjonen. Ingen i UD-barna skal utad gi opplysninger om hvem som deltar eller på annen måte er tilknyttet organisasjonen, med mindre dette er klarert med det enkelte medlem. Unntatt dette er offentlige myndigheter og tilsvarende bidragsyttere, der kontroll av medlemstall eller alder er kriterier for tildeling av midler. Brudd på taushetsplikten kan medføre eksklusjon.

§ 18 Eksklusjon, suspensjon og utelukkelse

Styret kan overfor medlemmer som gjennom rettsstridig atferd utsetter organisasjonen for tap eller risiko for tap, eller som gjennom tillitsverv grovt overtrer de normer som tilligger tillitsvalgte, ekskludere disse, suspendere disse, eller i inntil 10 år utelukke disse fra å ha tillitsverv i organisasjonen. Eksklusjon, suspensjon eller utelukkelse er gyldig umiddelbart. Vedkommende kan påklage et slikt vedtak til førstkommende årsmøte som eventuelt kan omgjøre vedtaket med alminnelig flertall. Ingen kan ekskluderes, suspenderes, eller utelukkes uten først å ha fått mulighet til å forklare seg.

§ 19 Vedtektsendringer

Endringer av disse vedtektene kan bare gjøres på ordinært eller ekstraordinært årsmøte

etter å ha vært på saklisten, og det kreves 2/3 flertall av de avgitte stemmene. Nye vedtekter trer i kraft umiddelbart etter at vedtektene er vedtatt i sin helhet.

§ 20 Nedleggelse

Skal organisasjonen legges ned må dette behandles i to omganger, av ett ordinært og ett ekstraordinært årsmøte. Det kreves minst 3/4 stemmer for nedleggelse, og det skal være varslet i innkallingen at saken skal opp.

Dersom ekstraordinært årsmøtet beslutter å legge ned organisasjonen, skal resterende midler, etter at alle forpliktelser er oppfylt, overføres til en organisasjon, stiftelse eller fond med lignende formål og som skatteetaten har godkjent for skattefradrag for gaver. Det er årsmøtet som beslutter hvilken organisasjon som skal motta restmidlene etter forslag fra sentralstyret. Ingen medlemmer har krav på organisasjonens midler eller andel av disse.